



POLITIQUE DE RECRUTEMENT

INTRODUCTION

Notre politique de recrutement reflète les valeurs essentielles qui guident notre travail : le respect de la dignité humaine, l'égalité des genres et l'équité. Nous nous engageons à assurer un processus de recrutement transparent et inclusif, garantissant à chaque candidat.e un traitement juste et respectueux. En alignant nos pratiques sur ces principes, nous visons à attirer des collaborateurs.trices qui partagent nos convictions et à construire des équipes diversifiées et compétentes.

TRANSPARENCE

- **Clarté dans la communication** : Nous publions toutes les offres d'emploi de manière transparente, avec des descriptions claires des responsabilités, des qualifications requises et des conditions de travail.
- **Suivi des candidatures** : À chaque étape du recrutement, les candidat.e.s sont informé.e.s de l'avancement de leur dossier. Si une candidature n'est pas retenue, une explication est disponible sur demande pour promouvoir un retour constructif.

RESPECT DE LA DIGNITÉ HUMAINE

- **Traitement égal et respectueux** : Toutes les candidatures sont traitées avec respect et dignité, indépendamment de leur origine, leur genre, leur situation sociale, ou toute autre caractéristique personnelle. Nous nous engageons à créer un environnement où chaque personne se sent valorisée.
- **Approche personnalisée** : Nous reconnaissons les besoins individuels et nous adaptons, le cas échéant, nos méthodes pour tenir compte de situations particulières (personnes en situation de handicap, aménagements spécifiques).

ÉGALITÉ DES GENRES

- **Egalité des chances** : Nous nous engageons à offrir des chances égales à toutes les candidatures, en veillant à ce que les processus de recrutement favorisent l'inclusion de tous, sans distinction de genre.

ÉQUITÉ ET DIVERSITÉ

- **Équité dans la sélection** : Le processus de sélection est basé uniquement sur les compétences, les qualifications et la compatibilité avec les valeurs de Humundi. Aucune candidature n'est privilégié.e ou désavantagé.e en raison de sa race, religion, orientation sexuelle, âge ou toute autre caractéristique personnelle. Nous veillons aussi à ce que le processus ne soit pas entaché de conflit d'intérêt ; notamment si des liens privilégiés existent entre des candidat.e.s et des membres de Humundi.
- **Promotion de la diversité** : Nous encourageons la diversité au sein de notre équipe. Nous croyons que la diversité des perspectives est essentielle pour enrichir notre travail et mieux répondre à nos missions et objectifs.

PROTECTION DES DROITS DES CANDIDATS

- **Confidentialité** : Nous protégeons strictement les données personnelles des candidat.e.s en conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Ces informations sont utilisées uniquement à des fins de recrutement et ne sont accessibles qu'aux personnes impliquées dans le processus. (la charte de respect de la vie privée de Humundi est disponible en ligne : <https://www.humundi.org/charte-vie-privee/>).